



Rapport annuel
2019-2020

Présentation aux partenaires du SANAM - 17 avril 2020

Contenu

- ▶ Accompagnement des personnes
- ▶ Attractivité
- ▶ Concertation
- ▶ Diversité culturelle
- ▶ Sensibilisation
- ▶ Accompagnement des entreprises
- ▶ Budget
- ▶ Médias



Accompagnement

▶ des personnes

Accompagnement des personnes

❖ OBJECTIFS

- ▶ Informer sur la région
- ▶ Accueillir et faciliter l'installation
- ▶ Faciliter l'intégration et l'adaptation culturelle
- ▶ Organiser des activités de socialisation

❖ CIBLE

- ▶ Augmentation de la cible pour le PRINT (passage de 11 à 45 personnes immigrantes)

Clientèle cible	Étudiants internationaux	Travailleurs temporaires	Résidents permanents	TOTAL personnes immigrantes	Nouveaux arrivants (35 ans et plus)	TOTAL suivis individuels
Nombre (01/04/19 au 01/04/20)	27	25	16	68	25	93

Accompagnement des personnes

❖ Services offerts

- ▶ Aider la personne à identifier globalement ses **besoins en matière d'intégration sociale, culturelle et économique**
- ▶ Référer vers les ressources, services et programme offerts notamment en matière de **logement, de santé, d'emploi, de services sociaux, d'éducation ou de consommation**
- ▶ Offrir un service-conseil sur les **conditions de respect des statuts d'immigration**, des normes du travail et des droits de la personne
- ▶ Effectuer un suivi dans les **démarches d'intégration**
- ▶ Accompagnement dans les **démarches et procédures d'immigration**



▶ Attractivité

Salons de l'emploi



- ▶ Contribuer à l'attractivité et la promotion de La Matanie, du milieu de vie, des opportunités professionnelles et des services
- ▶ Collaboration avec Place aux jeunes
- ▶ Cette année : 3 salons à Montréal, dont 2 avec délégation du Bas-Saint-Laurent (avril et octobre 2019)
- ▶ Faits saillants (en moyenne, par salons) :
 - ▶ 8 entreprises représentées
 - ▶ Quelques entreprises de La Matanie présentes
 - ▶ 40 emplois disponibles
 - ▶ 200 contacts créés
 - ▶ 40 CV remis
- ▶ Moyen efficace de recrutement pour les séjours exploratoires



Séjours exploratoires

- ▶ Permettre à des personnes intéressées à s'établir en Matanie de découvrir la région, rencontrer des employeurs et développer un réseau de contacts
- ▶ Collaboration avec Place aux jeunes
- ▶ Cette année : 2 séjours exploratoires (mai et décembre 2019)
- ▶ Faits saillants :
 - ▶ Moyenne de 12 participants (6 SANAM)
 - ▶ Grand taux de satisfaction
 - ▶ 3 déménagements (2 nouveaux arrivants + une famille)

Maison des régions

- ▶ Février 2020 à Montréal
- ▶ Organisé par le Collectif régional de développement (CRD) du Bas-Saint-Laurent
- ▶ Témoignage de Sandrine Edmond en tant que nouvelle arrivante au BSL
- ▶ Contacts moins nombreux que lors des salons de l'emploi, mais davantage en profondeur
- ▶ CV récoltés et participants pour séjour exploratoire



Accompagnement des municipalités

- ▶ Ville de Matane : Deux 5 à 7 d'accueil des nouveaux arrivants
- ▶ Municipalités : Collaboration avec Conseillères en développement territorial de la MRC et suivis des planifications stratégiques

Promotion de La Matanie

- ▶ Page Facebook J'aime La Matanie
- ▶ Équipe Tactique Attractivité - FIDEL



Démarche régionale Attractivité

- ▶ Comité pivot Attractivité Bas-Saint-Laurent



▶ Concertation

Concertation active

- ▶ Entente interservices : CJE-PAJ-SANAM
- ▶ Francisation : CSMM, CÉA, EQ, Employeurs, enseignant-e-s
- ▶ Emploi et développement socioéconomique
 - ▶ Comité Emploi de La Matanie, Table RH (employeurs), FIDEL, CCRM
- ▶ COSMOSS: Volet Intégration socioprofessionnelle Comité de travail plan d'action 2020-2022
- ▶ MIFI
 - ▶ Comité régional pour le Parcours d'accompagnement personnalisé du BSL
 - ▶ Nouvelle Agente d'intégration de Matane
- ▶ Plusieurs organismes sociocommunautaires locaux
- ▶ Concertation régionale et provinciale
 - ▶ Table de concertation en immigration du BSL
 - ▶ Participations à divers événements, journées de formation et de réseautage :
UMQ, FQM, GEDCIQ, TCRI



▶ Diversité
culturelle



PORTRAITS

- ▶ Mettre de l'avant le parcours, la contribution et l'implication des nouveaux arrivants
- ▶ 11 portraits de nouveaux arrivants dont 7 en collaboration avec la Ville de Matane



Rézo Matanie

- ▶ Organiser une programmation d'activités mensuelles pour favoriser les rapprochements interculturels, le réseautage et la découverte du territoire
- ▶ 13 activités réalisées
- ▶ Collaboration PAJ et autres organisations
- ▶ Moyenne de participation: 60 dont 20 issues de l'immigration

Comité Rézo Matanie

- ▶ Formé de 8 bénévoles (nouveaux arrivés immigrants et québécois, mataniens)





Semaine Québécoise des rencontres interculturelles - novembre 2019

- ▶ Soirée culture et langues - espagnol et français

Mois de l'histoire des Noirs - février 2020

- ▶ Concertation bas-laurentienne initiée par le Cabaret de la diversité
- ▶ Exposition de livres
- ▶ Atelier de confection de bijoux africains
- ▶ Projection du film "Autrement d'ici" de Lénine Nankasa Boucal
- ▶ Bouchées à saveurs africaines



Jumelage interculturel

- ▶ Valoriser l'implication de la communauté dans l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes en permettant le **maillage entre un nouvel arrivant** (étudiants internationaux) et un **matanien**
- ▶ Collaboration: Cégep de Matane
- ▶ 7 jumelages réalisés à l'hiver 2020*

*Normalement réalisé à l'automne



Mini Festival africain

- ▶ Collaboration avec OKAVI découverte de l'Afrique
- ▶ Souper africain, conférence, atelier de djembé
- ▶ 200 personnes



Projet de capsules vidéo

- ▶ Valoriser les bonnes pratiques des employeurs sur le territoire de La Matanie en matière de gestion de la diversité culturelle
- ▶ 5 employeurs sélectionnés :
 - ▶ Marmen
 - ▶ Les Produits Métalliques A.T
 - ▶ La Boulangerie Toujours Dimanche
 - ▶ La Caisse Desjardins de La Matanie
 - ▶ Le Regroupement des femmes de Matane
- ▶ En attente du tournage des capsules vidéo



▶ Sensibilisation

Ateliers de sensibilisations

- ▶ Sensibiliser les élèves aux préjugés en lien avec l'immigration
- ▶ 1 atelier donné dans le cadre de "Branche toi" avec le CJE - 7 élèves
- ▶ 5 ateliers donnés à la polyvalente de Matane - 75 élèves

Formations sur les relations interculturelles



- ▶ Sensibiliser les intervenants et acteurs socio-économiques de La Matanie et les outiller
- ▶ Formatrice externe : Annie Demers Caron
- ▶ 6 formations prévues, 3 données et 3 reportées (COVID-19)
- ▶ Plus de 70 personnes ont suivi la formation (MRC, Cégep, Organismes communautaires et services employabilité)
- ▶ Haut taux de satisfaction

Semaine d'action contre le racisme

- ▶ Série de 4 publications sur les médias sociaux
- ▶ Portée moyenne de 200 personnes par publications



Accompagnement ▶ des employeurs

Accompagnement des employeurs

- ▶ Accompagner les employeurs de La Matanie dans l'accueil et la rétention de leur personnel issus de l'immigration
- ▶ Favoriser l'enracinement de leurs employés dans la communauté
 - ▶ Démarches d'immigration, diverses procédures d'établissement, visites de la ville, intégration dans les activités, francisation, suivis, etc.
- ▶ Démarches administratives d'immigration de l'employeur
- ▶ Information et référencement
- ▶ Aide au recrutement - salons de l'emploi, séjours exploratoires, etc.
- ▶ Faits saillants
 - ▶ Plus de 23 employeurs accompagnés
 - ▶ Hausse d'embauche de travailleurs temporaires allophones par des entreprises de La Matanie = défi important



Ressources

▶ humaines

- ▶ Fanny Allaire-Poliquin, coordonnatrice
 - ▶ Date d'embauche : 26 mai 2016
 - ▶ Changement de titre : Chargée de projet à Coordinatrice

- ▶ Sandrine Edmond, agente de développement en attractivité et intégration
 - ▶ Date d'embauche : 23 octobre 2019

- ▶ Révision des salaires par le comité administratif de la MRC en septembre 2019. Salaires autorisés et basés sur l'échelle salariale de COSMOSS 2019-2020

- ▶ Formations suivies en 2019 :
 - ▶ Relations interculturelles à Rimouski (Fanny et Sandrine) Table de concertation en immigration Rimouski-Neigette
 - ▶ Médias sociaux et communications (Sandrine) Collegia



Partenaires et
▶ Comité directeur

Partenaires locaux

- ▶ Entente locale annuelle renouvelée à l'automne 2019
- ▶ Rôle : Définir les grandes orientations stratégiques du SANAM, contribuer à la prise de décision, contribuer financièrement ou en ressources au SANAM, etc.
- ▶ Partenaires signataires de l'entente locale :
 1. Carrefour Jeunesse-Emploi
 2. Centre local d'emploi (Emploi-Québec)
 3. Cégep de Matane
 4. Commission scolaire des Monts-et-Marées
 5. Emploi-Services
 6. MRC de La Matanie
 7. Ville de Matane
 8. Société d'aide au développement des collectivités région Matane

Comité directeur

- ▶ Nouveau depuis octobre 2019
- ▶ Rôle : Prise de décisions opérationnelles, suivi de la réalisation des activités et de la planification, soutien et supervision ressources humaines, favoriser l'harmonisation avec les stratégies et initiatives locales, etc.
- ▶ 3 rencontres : octobre, janvier, février
- ▶ Membres :
 1. Carrefour Jeunesse-Emploi
 2. Emploi-Québec
 3. Cégep de Matane
 4. MRC de La Matanie
 5. Ville de Matane
 6. Invité : MIFI



▶ Budget

Augmentation du financement de 2018-2019 à 2019-2020

- ▶ Hausse des financements du **MIFI**
 - ▶ PMD : 16 400 \$ à 60 000 \$
 - ▶ PRINT : 3 480 \$ à 25 200 \$, bonification au cours de l'année à 43 758 \$
- ▶ Hausse de la contribution des **partenaires**
 - ▶ MRC : 16 400 \$ à 26 400 \$
 - ▶ Cégep de Matane : 10 950 \$ à 18 600 \$
 - ▶ SADC : 3 000 \$ à 6 500 \$
 - ▶ Emploi-Québec : 5 000 \$ à 10 000 \$
 - ▶ CSMM : 1 000 \$ à 5 000 \$
- ▶ **Nouveau partenaire financier**
 - ▶ Ville de Matane : 10 000 \$

Montage financier

Revenus	Monétaire	Non-monétaire
MIFI / PMD	60 000 \$	
MIFI / PRINT	25 200 \$	
MIFI / bonification PRINT mars 2020	18 558 \$	
MRC de La Matanie	26 400 \$	1 755 \$
Cégep de Matane	18 600 \$	5 000 \$
Ville de Matane	10 000 \$	1 000 \$
SADC région Matane	6 500 \$	
Emploi-Québec	10 000 \$	
CSMM	5 000 \$	
Emploi-Services	-	2 200 \$
CJE/PAJ	-	7 000 \$
Total	180 258 \$	16 955 \$

Montage financier

Dépenses prévues*

Salaires et contribution employeur	115 530 \$
Frais de déplacements et de représentation	4 500 \$
Formation	2 500 \$
Fourniture et équipement	1 270 \$
Frais d'activités, promotion, sensibilisation	
Mobilisation et concertation	1 000 \$
Sensibilisation immigration, diversité culturelle, fierté locale	8 000 \$
Activités de rapprochements interculturels	6 000 \$
Accompagnement du milieu : municipalités, employeurs	4 000 \$
Activités d'attraction et de promotion du territoire, des services	6 500 \$
Frais administratifs	7 400 \$
Total dépenses	156 700 \$

* Montage prévu avant bonification du PRINT - État des résultats à venir

▶ Médias

Revue des articles et entrevues

Salons de l'emploi et séjours exploratoires

- ▶ [L'Avantage gaspésien - Un séjour exploratoire fructueux pour 11 chercheurs d'emploi en Matanie](#)
- ▶ [Mon Matane - Un second séjour exploratoire réussi!](#)
- ▶ [L'avantage gaspésien - Activité de réseautage pour des chercheurs d'emploi en Matanie lors d'un séjour exploratoire](#)
- ▶ [Mon Matane : 3e séjour exploratoire en Matanie, un succès grandissant](#)
- ▶ [Radio-Canada : Pénurie de main-d'œuvre : semer des graines en Matanie en espérant voir pousser des racines](#)

Activités Rézo Matanie

- ▶ [L'avantage gaspésien : Inscriptions toujours possibles pour les 4e « rencontres du littoral », pour célibataires de la région](#)
- ▶ [Dossier de Radio-Canada national : Amoureux n'importe où](#)
- ▶ [Radio-Canada : Une soirée de rencontre pour les célibataires de la Matanie](#)
- ▶ [Radio-Canada : Dégustations et rencontres à la Tournée gourmande en Matanie](#)

Bilan 2019

- ▶ [Entrevue Mon Matane : Bilan de 2019 et vision de 2020 pour Fanny Allaire- Poliquin du SANAM](#)

Mois de l'histoire des Noirs

- ▶ [Journal le soir : La région se mobilise en hommage à l'histoire des Noirs](#)

Portraits de nouveaux arrivants

- ▶ [Radio - Canada : De nouvelle arrivante martiniquaise à néo-Matanaise](#)
- ▶ [Radio - Canada : Du Burkina Faso à la Gaspésie, l'histoire de Marthe](#)

Accueil, intégration, recrutement

- ▶ [Radio-Canada : L'accueil et l'intégration, uniques en Matanie](#)
- ▶ [Journal de Montréal : La recette gagnante de Matane pour recruter des travailleurs](#)

Merci !